

6X DIT MOET JE WETEN OVER DE CAO



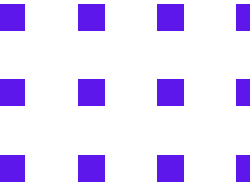
Eva Stammers
0318 - 68 79 07
www.vanveen.com





COLLECTIEVE ARBEIDSVOORWAARDEN

De cao is een overeenkomst tussen één of meerdere werkgevers of werkgeversorganisaties en één of meerdere werknemersorganisaties (vakbonden). Deze regelt collectief arbeidsvoorwaarden voor een bepaalde branche of onderneming.



Er zijn twee soorten cao's:

- de bedrijfstak-cao geldt binnen een bepaalde branche (bijv. Horeca, Onderwijs, Zorg);
- de ondernemings-cao geldt binnen één bedrijf (bijv. Shell, Unilever, AH).



SOORTEN CAO'S





VAN TOEPASSING

Een cao is (verplicht) van toepassing als:

- de arbeidsverhouding onder de werkingssfeer van de cao valt;

en

- werkgever is (via een werkgeversorganisatie) partij bij de cao;

of

- de cao wordt algemeen verbindend verklaard (avv).





Een avv-besluit is altijd voor een bepaalde periode. In die periode moet de cao dus (in ieder geval) verplicht worden toegepast. Weten of een bepaalde cao algemeen verbindend is verklaard? Check dan: www.uitvoeringarbeidsvoorwaardenwetgeving.nl.

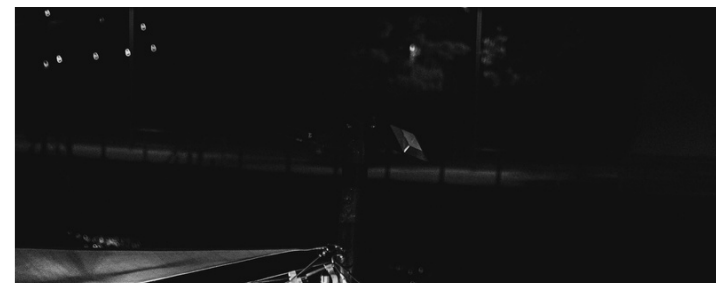
ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING (AVV)





INCORPORATIE- BEDING

Je kunt er ook vrijwillig voor kiezen om een bepaalde cao toe te passen. Dit spreek je af in de individuele arbeidsovereenkomst met een zogeheten 'incorporatiebeding'. Bepaal duidelijk welke versie van welke cao wordt toegepast, bijvoorbeeld: 'de meest recente versie van de Horeca-cao'.

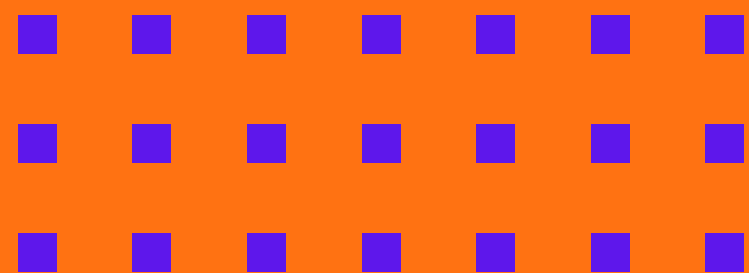




AFWIJKEN

Een cao kent standaard- en minimumvoorwaarden. Van standaardvoorwaarden mag je niet afwijken. Van minimumvoorwaarden mag je alleen ten gunste van de werknemer afwijken.





VFRAGEN? NEEM GERUST CONTACT OP



Eva Stammers
0318 - 68 79 07
www.vanveen.com